Pour assurer le succès du système de gestion environnemental (SME) Le Coq vert dans sa propre communauté, il est utile d’analyser **les risques et les opportunités** de la démarche.

Nous pouvons y penser le plus concrètement possible : quelles sont les avantages ou opportunités que l'introduction du SME Coq vert peut apporter à la communauté et quels risques devons-nous prendre en compte ?

Les deux tableaux suivants ont été esquissés pour nous aider à faire une analyse pour notre paroisse ou communauté. Nous pouvons utiliser l'un des deux modèles et les modifier.

Le premier tableauest basée sur l'analyse dite « SWOT » :

|  |  |
| --- | --- |
| **Points forts du concept Coq vert** | **Les faiblesses** |
| Mission biblique, chrétienne | Efforts nécessaires (personnel, financier) |
| Système établi et reconnu | D'autres priorités sont jugés comme également importantes par la paroisse |
| Réduction des coûts énergétiques |  |
| Contribution à la crédibilité et à la responsabilisation de la paroisse |  |
| **Opportunités grâce à l'introduction du Coq vert** | **Les risques** |
| Une paroisse qui a des activités durables devient un modèle à suivre pour les autres et la société (Il ne suffit pas seulement de prêcher, mais il faut aussi donner l'exemple !) | La démarche n’est pas soutenue par certain.es employé.es ou les membres du conseil de paroisse |
| La paroisse voit son champ d'activité élargi | La démarche est abandonnée pendant la phase d'introduction |
| La communauté crée des relations avec des personnes en dehors de celle-ci |  |

Le **deuxième modèle** présente quelques remèdes possibles aux risques mentionnés:

|  |  |
| --- | --- |
| **Opportunités avec l'introduction du label Coq vert** | |
| Rayonnement | Avec l'introduction du Coq vert dans une paroisse, le thème de la durabilité sera davantage mis à l’ordre du jour dans la paroisse, le quartier et la ville. |
| Effet de modèle positif pour les autres paroisses et organisations | La paroisse incite également les autres à prendre des mesures concrètes. |
| Renforcement de la communauté | Par son engagement pour la Création, la paroisse peut gagner en visibilité sociale et en crédibilité. Elle peut aussi, par cette activité, attirer de nouvelles personnes dans la communauté. |
| Améliorer l’image de l'Église en général et de la paroisse en particulier | Même si la démarche n’a pas attiré de nouveaux membres ou n’a pas réactivé des membres passifs, une nouvelle installation photovoltaïque de quartier effectuée par la paroisse peut renforcer le réseautage et l'image positive de l'Église dans le quartier. |
| Réduire notre empreinte écologique | Comme effet direct de la démarche Coq vert, nous constatons en principe une réduction de l'empreinte écologique de la paroisse. Indirectement, nous espérons également que les paroissien.nes eux-mêmes soient sensibilisé.es et changent leur comportement personnel. |
| Promouvoir les énergies renouvelables | Une paroisse qui s’engage pour la durabilité et qui installe des panneaux photovoltaïques soutient sa commune dans le domaine de la production d'énergies renouvelables. |
| Créer des espaces de vie | Créer des habitats pour les espèces menacées, pour les plantes et les animaux. |
| Réduction des coûts énergétiques | L'argent économisé par les économies d’énergie peut être utilisé plus intelligemment ailleurs. |
| S'adapter aux défis de notre époque , être en phase avec l’actualité | Les paroisses et communautés chrétiennes sont invitées à œuvrer parmi les pionniers de la durabilité et à donner le bon exemple. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Risques avec l'introduction du label Coq vert** | | **Contre-mesures potentielles** |
| Des attentes trop élevées | Au sein de la paroisse, dans le quartier ou dans l'équipe Environnement, les déceptions sont possibles, les recadrages de projets fréquents. | Communiquons clairement ce qui est faisable.  Ce risque recèle la chance que de nouveaux membres puissent apporter leurs idées personnelles. |
| Mise en œuvre de grands projets trop lente | Faute de financement suffisant ou en raison de la centralisation du processus décisionnel. Alors la paroisse pourrait se démotiver. | Persévérons et Restons à l'écoute les uns des autres pour aller de l’avant. |
| Perte de membres | Certains membres de la communauté ne peuvent pas s'identifier aux objectifs de durabilité validés par le conseil de paroisse. | La démarche Coq vert a un fondement théologique solide sur la Bible et la tradition de l’Église; d’autre part, il est important de ne pas négliger les autres domaines d'activité de la paroisse qui ne sont pas dans le programme environnemental . |
| L'engagement faiblit après la première certification Coq vert | parce que l’équipe Environnement estime qu’il y a peu de leviers d’action ou parce que le potentiel d'amélioration restant est jugé trop faible. | Nous pouvons élaborer de nouveaux objectifs de manière créative . |